

**T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**



**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
PERSONELİNİN GÖREVDE
YÜKSELME, UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ
VE YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE
ATANMASI HAKKINDA
YÖNETMELİK**

Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin		
Tarihi		Sayısı
12/10/2013		28793
Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin		
Tarihi		Sayısı
1-	10/1/2014	28878
2-	10/12/2014	29201
3-	13/1/2016	29592
4-	13/1/2018	30300
5-	18/7/2020	31189
6-	19/6/2021	31516
7-	25/8/2021	31579
8-	5/11/2021	31650



Safranbolu Evliya Çelebi Meslekî ve Teknik Anadolu Lisesi

Adres : Barış Mahallesi İlim Sokak No: 3/1 İMKB Güzel Sanatlar
Lisesi Yerleşkesi A Blok 78600 – Safranbolu / KARABÜK

Telefon : +90 370 712 10 12

Faks : +90 370 725 10 12

e-Posta Adresi : 967379@meb.k12.tr

Web Adresi : <http://safranaotml.meb.k12.tr>



MESLEĞİM
HAYATIM

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONELİNİN GÖREVDE YÜKSELME, UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ VE YER DEĞİŞTİRME SURETİYLE ATANMASI HAKKINDA YÖNETMELİK

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı, Millî Eğitim Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatına ait kadrolara, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak görevde yükselme ve unvan değişikliği ile yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda uygulanacak usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapanlardan bu Yönetmelikte sayılan görevlere görevde yükselme, unvan değişikliği ve yer değiştirme suretiyle atanacakları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (Değişik:RG-25/8/2021-31579)

(1) Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, 15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik, 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Aynı düzeydeki görevler: Hiyerarşi, görev, yetki ve sorumluluk açısından aynı hizmet grubunda ya da grup içinde alt gruplar olması halinde aynı alt grupta yer alan görevleri,

b) Bakan: Millî Eğitim Bakanını,

c) Bakanlık: Millî Eğitim Bakanlığını,

ç) Yer değiştirmeye esas puan: İl millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim şube müdürlerinin bölge hizmetine ve isteğe bağlı yer değiştirmelerinde esas alınmak üzere, Ek –2 Performans ve Yeterlik Değerlendirme Formu ve Ek –3 Hizmet Bölgeleri Çizelgesi ile 28 inci maddesinin birinci fıkrasına göre hesaplanan puanların toplamını,

d) Bölge hizmeti süresi: Ek –3 Hizmet Bölgeleri Çizelgesinde belirtilen hizmet bölgelerinde çalışılması gereken süreyi,

e) Görevde yükselme: Bu Yönetmelikte belirtilen görevlere aynı veya başka hizmet gruplarından yükselme yoluyla yapılacak atamaları,

f) **(Değişik:RG-13/1/2018-30300)** Görevde yükselme sınavı: Bu Yönetmelik hükümlerine göre görevde yükselme suretiyle atanacakların belirlenmesi amacıyla yapılan yazılı ve sözlü sınavı,

g) Hizmet bölgesi: Ek –3 Hizmet Bölgeleri Çizelgesinde gösterilen il ve ilçe gruplarını,

ğ) Bölge hizmeti puanı: Ek –3 Hizmet Bölgeleri Çizelgesine göre hesaplanan puanı,

h) **(Değişik:RG-10/12/2014-29201)** Hizmet süresi: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesi çerçevesinde hesaplanan süreleri,

ı) İş günü: Resmi ve hafta sonu tatil günleri hariç, hafta içi diğer günleri,

i) **(Değişik:RG-10/12/2014-29201)** Unvan değişikliği: En az ortaöğretim düzeyindeki mesleki veya teknik eğitim sonucu kazanılmış unvanlara ilişkin kadrolara bu Yönetmelik kapsamında yapılan atamaları,

j) **(Değişik:RG-13/1/2018-30300)** Unvan değişikliği sınavı: Bu Yönetmelik hükümlerine göre unvan değişikliği suretiyle atanacakların belirlenmesi amacıyla yapılan yazılı ve sözlü sınavı,

k) Yıl: Yer değiştirme suretiyle atanmada, göreve başlama tarihine göre geçen on iki aylık süreyi; görevde yükselme suretiyle atanmada, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde hizmet süresi olarak hesaplanan sürelerden her on iki aylık süreyi,

l) Yönetici: İl millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ile il ve ilçe millî eğitim şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapanları ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Hizmet Grupları, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine İlişkin Hükümler

Hizmet grupları ve kadrolar

MADDE 5 – (Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Bu Yönetmelik kapsamında görevde yükselmeye tabi hizmet grupları ve kadrolar şunlardır:

a) Yönetim hizmetleri grubu;

1) Şube müdürü,

2) Şef.

b) Araştırma ve planlama hizmetleri grubu;

1) Talim ve Terbiye Kurulu uzmanı, eğitim uzmanı.

c) Büro hizmetleri grubu;

1) Sayman,

2) Ayniyat saymanı,

3) Çözümleyici,

4) Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, ayniyat memuru, ambar memuru, memur, usta öğretici, sekreter, şoför.

(2) Bu Yönetmelik kapsamında unvan değişikliğine tabi kadrolar: Avukat, şehir plancısı, mimar, mühendis, istatistikçi, grafiker, teknik ressam, kütüphaneci, programcı, tekniker, teknisyen, veteriner hekim, psikolog, biyolog, sosyal çalışmacı, fizyoterapist, hemşire, veteriner sağlık teknisyeni, laborant, mütercim, diyetisyen, film yapımcısı, makyajcı, fotoğrafçı, kameraman.

Görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak şartlar

MADDE 6 – (Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Bu Yönetmelik kapsamında görevde yükselmeye tabi kadrolara atanabilmek için;

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen şartlar ile ikinci fıkrada yer alan kadrolar itibarıyla belirtilen hizmet süresi ve eğitime ilişkin şartları taşımak,

b) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak, şartları aranır.

(2) Görevde yükselme yazılı sınavına katılacaklarda aranacak hizmet süresi ve eğitime ilişkin şartlar şunlardır;

a) Şube müdürü kadrosu için;

1) En az fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) Son iki yıl Bakanlıkta görev yapmış olmak,

3) Talim ve Terbiye Kurulu uzmanı, eğitim uzmanı, uzman, raportör, sivil savunma uzmanı veya okul müdürü görevinde iki; müdür başyardımcısı veya müdür yardımcısı görevlerinde ayrı ayrı veya toplamda üç; mimar, mühendis, biyolog, psikolog, istatistikçi, çözümleyici, programcı, araştırmacı, tekniker, şef veya sayman kadrosunda üç; öğretmen kadrosunda dört ya da bu alt bentte sayılan kadrolarda toplam dört yıldan az olmamak üzere asaleten görev yapmış olmak.

- b) Şef kadrosu için;
- 1) En az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) Son iki yılı Bakanlıkta olmak üzere Devlet memurluğunda en az beş yıl görev yapmış olmak,
 - 3) Bulunduğu görev unvanında veya aynı düzeydeki görevlerde toplam en az bir yıl görev yapmış olmak,
 - 4) Yardımcı hizmetler sınıfı dışındaki kadrolarda görev yapıyor olmak.
- c) Talim ve Terbiye Kurulu uzmanı, eğitim uzmanı kadrosu için;
- 1) En az fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) Son iki yılı Bakanlıkta olmak üzere öğretmen veya şef kadrosunda ayrı ayrı veya toplam en az üç yıl görev yapmış olmak.
- ç) Sayman kadrosu için;
- 1) Dört yıllık fakültelerin kamu yönetimi, iktisat, işletme, muhasebe veya maliye bölümlerinden mezun olmak,
 - 2) Son iki yılı Bakanlıkta olmak üzere Devlet memurluğunda en az üç yıl görev yapmış olmak,
 - 3) Bulunduğu görev unvanında veya aynı düzeydeki görevlerde toplam en az bir yıl görev yapmış olmak.
- d) Ayniyat saymanı kadrosu için;
- 1) En az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) Son iki yılı Bakanlıkta olmak üzere Devlet memurluğunda en az üç yıl görev yapmış olmak,
 - 3) Bulunduğu görev unvanında veya aynı düzeydeki görevlerde toplam en az bir yıl görev yapmış olmak.
- e) Çözümleyici kadrosuna atanabilmek için;
- 1) En az fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) Bilgisayar sistemleri yönetimi ile sistem çözümleme veya sistem programlama konularında sertifika sahibi olmak,
 - 3) En az iki bilgisayar işletim sisteminin uygulamasını bildiğini belgelemek,
 - 4) Üç yılı Bakanlıkta programcı unvanında olmak üzere Devlet memurluğunda en az beş yıl görev yapmış olmak,
 - 5) Bulunduğu görev unvanında veya aynı düzeydeki görevlerde toplam en az bir yıl görev yapmış olmak.
- f) Bilgisayar işletmeni kadrosu için;
- 1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
 - 2) Devlet memurluğunda adaylığı kalkmış olmak,
 - 3) Bakanlığa bağlı veya Bakanlıkça izin verilen özel bilgisayar kurslarından bilgisayar işletmenliği belgesi almış olmak veya bitirdiği okulun ders müfredatında en az iki dönem bilgisayarla ilgili ders aldığını belgelemek.
- g) Veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosu için;
- 1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
 - 2) Devlet memurluğunda adaylığı kalkmış olmak,
 - 3) Bakanlığa bağlı veya Bakanlıkça izin verilen özel bilgisayar kurslarından belge almış olmak veya bitirdiği okulun ders müfredatında bilgisayarla ilgili ders aldığını belgelemek.
- ğ) Veznedar, ayniyat memuru, ambar memuru, memur, usta öğretici kadroları için;
- 1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
 - 2) Devlet memurluğunda adaylığı kalkmış olmak.
- h) Sekreter kadrosu için;
- 1) Büro yönetimi veya sekreterlik eğitimi veren en az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,
 - 2) Devlet memurluğunda adaylığı kalkmış olmak.
- ı) Şoför kadrosu için;
- 1) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
 - 2) Son iki yılı Bakanlıkta olmak üzere Devlet memurluğunda en az üç yıl görev yapmış olmak,
 - 3) En az beş yıllık (B) sınıfı sürücü belgesine sahip olmak.

Unvan değişikliği suretiyle atanacaklarda aranan şartlar

MADDE 7 – (1) Bu Yönetmelik kapsamında unvan değişikliği suretiyle yapılacak atamalarda; yapılacak unvan değişikliği sınavında başarılı olma koşulunun yanında aşağıdaki şartlar aranır.

a) Mimar, mühendis, (**Mülga ibare:RG-13/1/2016-29592**) (...) istatistikçi, grafiker, kütüphaneci, veteriner hekim, psikolog, (**Ek ibare:RG-10/12/2014-29201**) sosyal çalışmacı, biyolog, fizyoterapist, diyetisyen, mütercim, film yapımcısı, fotoğrafçı, kameraman kadroları için mesleğin gerektirdiği alanda yüksek öğretim (**Değişik ibare:RG-13/1/2018-30300**) mezunu olmak.

b) (**Mülga:RG-13/1/2018-30300**)

c) Programcı kadrosu için;

1) Bilgisayar programcılığı alanında en az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) En az iki programlama dilini bildiğini belgelemek.

ç) Tekniker, teknik ressam (**Mülga ibare:RG-10/12/2014-29201**) (...) kadroları için; atama yapılacak kadronun gerektirdiği alanlarda (**Ek ibare:RG-13/1/2016-29592**) en az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak.

d) Teknisyen kadrosu için; atama yapılacak kadronun gerektirdiği alanlarda eğitim veren (**Değişik ibare:RG-13/1/2016-29592**) en az ortaöğretim düzeyindeki bir eğitim kurumundan mezun olmak.

e) Laborant, hemşire, veteriner sağlık teknisyeni kadroları için; atama yapılacak kadronun gerektirdiği alanlarda eğitim veren (**Değişik ibare:RG-13/1/2016-29592**) en az ortaöğretim düzeyindeki bir eğitim kurumundan mezun olmak.

f) (**Ek:RG-13/1/2016-29592**) Avukat kadrosuna atanabilmek için;

1) Hukuk fakültesi mezunu olmak,

2) Avukatlık ruhsatına sahip olmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kurullar ve Sınavlara ilişkin Hükümler

Merkez Sınav Kurulu

MADDE 8 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Merkez Sınav Kurulu; Bakan onayıyla Bakanlık Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünün bağlı olduğu (**Değişik ibare:RG-18/7/2020-31189**) bakan yardımcısı başkanlığında; biri (**Değişik ibare:RG-18/7/2020-31189**) Personel Genel Müdürlüğünden olmak üzere üç daire başkanı ve bir hukuk müşavirinden oluşur. Aynı usulle birer yedek üye belirlenir.

(2) Merkez Sınav Kurulu, üye tam sayısı ile toplanır. Asıl üyenin bulunmadığı toplantıya kurul başkanının marifetiyle yedek üye katılır. Kurul kararları oy çokluğu ile alınır.

(3) Merkez Sınav Kurulunun sekretarya hizmetleri Bakanlık Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünce yürütülür.

Merkez Sınav Kurulunun görevleri

MADDE 9 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Merkez Sınav Kurulunun görevleri şunlardır;

a) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yoluyla yapılacak atamalara ilişkin görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavlarının tarihlerini belirlemek,

b) Yazılı sınav sorularını hazırlamak veya hazırlatmak,

c) Yazılı sınavların yapılmasını ve değerlendirilmesini sağlamak,

ç) Yazılı sınav sonuçlarının ve başarılı olanların duyurulmasını sağlamak,

d) Yazılı sınava ilişkin itirazların sonuçlandırılmasını sağlamak,

e) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yoluyla yapılacak atamalara ilişkin sözlü sınav tarihlerini belirlemek,

f) Sözlü sınav ve değerlendirme komisyonunun kimlerden, ne şekilde ve hangi merkezlerde oluşturulacağını belirlemek,

g) Sözlü sınav sorularını hazırlamak veya hazırlatmak,

ğ) Sözlü sınavların yapılmasını ve değerlendirilmesini sağlamak,

h) Sözlü sınavların sonucuna göre başarı listelerinin düzenlenmesini ve ilanını sağlamak,

ı) Sözlü sınava ilişkin itirazların sonuçlandırılmasını sağlamak.

Yazılı sınavın duyurulması

MADDE 10 – (1) Yazılı sınav, sınavın Bakanlıkça yapılması hâlinde, **(Değişik ibare:RG-18/7/2020-31189)** Personel Genel Müdürlüğünce sınav tarihinden en az bir ay önce duyurulur. Duyuruda; atama yapılacak kadroların sınıfı, unvanı, derecesi ve sayısı ile başvuru tarihi, süresi ve yeri belirtilir. Duyuruda, atama yapılacak kadrolara ilişkin sınav konularının başlıklarına ve sınavdaki ağırlıklarına da yer verilir.

Yazılı sınava başvuru

MADDE 11 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği yoluyla atanmak isteyenlerden ilan edilen kadrolar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla gerekli şartları taşıyanlar başvuruda bulunabilir.

(2) Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlar da başvuruda bulunabilir.

(3) Diğer kurumların personeli, **(Değişik ibare:RG-18/7/2020-31189)** ilan edilen kadrolarda veya bunlarla aynı düzeydeki ya da daha üst düzeydeki diğer unvanlı kadrolarda görev yapmakta olanlar ile aday memur statüsünde bulunanlar bu kadrolar için başvuruda bulunamazlar.

(4) Başvurular Bakanlıkça incelenerek, aranan şartları taşıyanların listesi ilan edilir.

Yazılı sınav konuları ve puan ağırlıkları

MADDE 12 – (1) Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında sayılan kadrolara görevde yükselme yoluyla atanacaklar için yapılacak yazılı sınav soruları **(Değişik ibare:RG-10/12/2014-29201)** atanılacak kadronun nitelikleri dikkate alınarak aşağıdaki konular arasından hazırlanır:

- a) Türkçe dil bilgisi,
- b) Yönetimde insan ilişkileri ve iletişim,
- c) Yönetim, liderlik ve organizasyon,
- ç) İnsan hakları ve demokrasi,
- d) Yönetimde etik,
- e) Türk idare sistemi,
- f) Protokol kuralları,
- g) Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi,
- ğ) Genel kültür,

h) T.C. Anayasası, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu, 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu, 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu ile bunlara bağlı mevzuat.

(2) Unvan değişikliği sınavına tabi kadrolar için yapılacak yazılı sınavlara ilişkin konular ve bu konuların sınavdaki ağırlıkları, atanılacak kadronun gerektirdiği alanlar esas alınarak tespit edilir ve duyuruda belirtilir.

Yazılı sınav

MADDE 13 – (1) Yazılı sınav, Bakanlıkça veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yapılır. Bu sınavda 100 üzerinden **(Değişik ibare:RG-13/1/2018-30300)** 60 ve üzeri puan alanlar sınavda başarılı olmuş sayılır.

(2) Aynı düzeyde eğitim şartı aranan unvanların sınavları birlikte yapılır. Görevin gerektirdiği niteliklere ilişkin sorular kadro unvanlarına göre ayrı, diğer sorular ortak hazırlanır. 12 nci maddede belirtilen konuların sınavdaki ağırlıkları, atanılacak kadronun nitelikleri dikkate alınarak tespit edilir ve duyuruda belirtilir.

(3) Sınav sonuç listesi puan üstünlüğüne göre oluşturulur ve ilan edilir.

(4) **(Mülga:RG-10/12/2014-29201)**

Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu

MADDE 14 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu; Merkez Sınav Kurulunca belirlenen kamu görevlilerinden oluşacak bir başkan, dört asıl ve ihtiyaç duyulduğunda değerlendirilmek üzere dört yedek üyeden oluşur. Yedek üyeler, sınav merkezlerinde oluşturulan yedek üye havuzundan görevlendirilir.

(2) Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu merkezde ve illerde kurulur. Gerek görülmesi hâlinde aynı usulle birden fazla sözlü sınav ve değerlendirme komisyonu oluşturulabilir.

(3) Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu üyeleri, sınava alınacak personelden ihraz ettikleri kadro unvanı ve lisansüstü öğrenim hariç olmak üzere öğrenim itibarıyla daha düşük seviyede olamazlar.

(4) Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu üyeleri, eşleri ile ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve kayın hısımlarının katılacağı sözlü sınavlara ilişkin iş ve işlemlere dâhil olamazlar. Bu durumdaki asıl üyelerin yerine yedek üye görevlendirilir.

(5) Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonu, üye tam sayısı ile toplanır. Asıl üyenin bulunmadığı toplantıya komisyon başkanının marifetiyle yedek üye katılır. Komisyon kararları oy çokluğu ile alınır. Sözlü sınav değerlendirmesi ise her üye tarafından ayrı ayrı yapılır.

(6) Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonunun sekretarya hizmetleri; merkezde Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğünce, illerde ölçme, değerlendirme ve sınav hizmetleri birimlerince yürütülür.

Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonunun görevleri

MADDE 15 – (Başlığı ile Birlikte Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Sözlü Sınav ve Değerlendirme Komisyonunun görevleri şunlardır:

- a) Sözlü sınavları yapmak ve değerlendirmek,
- b) Sözlü sınava ilişkin diğer iş ve işlemleri yürütmek,
- c) Sözlü sınava ilişkin itirazları sonuçlandırmak.

Sözlü sınav

MADDE 16 – (Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olanlardan duyuruda ilan edilen kadro sayısının üç katına kadar aday, puan üstünlüğüne göre sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan adaylar da sözlü sınava alınır.

(2) Sözlü sınav konuları ve ağırlıkları şunlardır:

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi %20,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü %15,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu %15,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı %15,
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği %20,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı %15,

(3) Sözlü sınava giren adaylar, Ek-1 Sözlü Sınav Değerlendirme Formuna göre 100 tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda 100 üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılır ve başvuruda bulunduğu unvana atanmak üzere tercih yapma hakkına sahip olur.

Sınav sonuçlarının duyurulması

MADDE 17 – (1) Sınav sonuçları, sınavların yapıldığı tarihten itibaren en geç otuz gün içinde Bakanlığın internet sitesinde duyurulur.

Sınav sonuçlarına itiraz

MADDE 18 – (Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Yazılı sınav sonuçlarına, sınav sonuçlarının açıklandığı tarihten itibaren duyuruda belirtilen süre içinde ilgililerce görev yaptıkları birimler aracılığıyla yazılı olarak itiraz edilebilir. Bu itirazlar, en geç on iş günü içinde Merkez Sınav Kurulu tarafından incelenir veya sınavı yapan birime/kuruma incelettirilir ve sonucu ilgililere yazılı olarak bildirilir.

(2) Sözlü sınav sonuçlarına, sınav sonuçlarının açıklandığı tarihten itibaren duyuruda belirtilen süre içinde merkezde Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel

Müdürlüğüne, illerde il millî eğitim müdürlüklerine itiraz edilebilir. İtirazlar, ilgili sözlü sınav ve değerlendirme komisyonunca en geç on iş günü içinde incelenerek oy çokluğuyla karara bağlanır ve itirazların muhatabı birimlerce itiraz sahiplerine yazılı olarak bildirilir.

Engellilerin sınavı

MADDE 19 – (1) Bakanlık, başvuru şartlarını taşıyan ve atama yapılacak görevi yerine getirmesine engel bir hâli olmayan engellilerin sınavlarının yapılabilmesi için gerekli önlemleri alır.

Yazılı sınavın Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yapılması

MADDE 20 – (1) Yazılı sınavın Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yapılması hâlinde, sınavın yürütülmesine ve itirazlara ilişkin hususlar, Bakanlık ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütülür.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Atamaya İlişkin Hükümler

Atama

MADDE 21 – (Değişik:RG-13/1/2018-30300)

(1) Bu Yönetmelikte belirtilen görevlere ilişkin boş kadrolara atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınavda başarılı olanların sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle belirlenir ve Bakanlığın internet sitesinde duyurulur. Atanmak üzere başvuruda bulunan adayların atamaları, başarı sıralaması ve puan üstünlüğü esasına göre tercihleri de dikkate alınarak yapılır.

(2) Başarı puanının eşitliği hâlinde sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

(3) Sözlü sınav sonrasında atanmak üzere tercih hakkı kazananların atama başvuruları, sözlü sınav sonuçlarının kesinleştiği tarihten itibaren ilan edilen süre içinde elektronik ortamda alınır.

(4) Atanma isteğinde bulunanlara en fazla 20 tercih hakkı verilir. Adaylar başvurularında, tercihleri dışına atanmayı kabul edip etmediklerini de belirtir. Tercihleri dışında atanmayı kabul etmediğini beyan eden adayların tercihlerine yerleştirilemedikleri takdirde atamaları yapılmaz.

(5) Başarılı oldukları halde yapılan duyuruda tercihte bulunmayanlar atama hakkından vazgeçmiş sayılırlar. Atamaları yapılanlardan, yasal süresi içinde görevine başlamayanların atamaları iptal edilir.

(6) Atanma hakkından vazgeçmiş sayılanlar ile göreve başlamama nedeniyle ataması iptal edilenlerin, görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atanabilmeleri için bu Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarına yeniden girmeleri ve başarılı olmaları gerekir.

Hizmet grupları arasında geçişler

MADDE 22 – (1) 5 inci maddede belirtilen hizmet grupları arasındaki geçişler aşağıdaki esaslara göre yapılır.

a) Aynı hizmet grubunun alt görev grubunun içinde yer alan aynı düzeydeki görevlerden bu görev grubu içindeki üst bentlerde yer alan görevlere sınavla; aynı veya daha alt bentlerde sayılan görevlere ise bu görev için aranan şartları taşımak kaydıyla sınavsız atama yapılabilir.

b) Hizmet grupları arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme sınavına tabidir. Ancak ilgilinin talebi üzerine, Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce asaleten bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere görevde yükselme sınavına tabi tutulmadan ve hizmet şartı aranmadan atama yapılabilir.

(2) **(Değişik fıkra:RG-13/1/2016-29592)** Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce asaleten bulunulan görevlere geçişler hariç olmak üzere, unvan

değişikliğine tabi kadrolara geçişler ile unvan değişikliğine tabi kadrolar arasındaki geçişler, atanacak kadro için düzenlenen unvan değişikliği sınavı sonucuna göre yapılır.

(3) Bu Yönetmelik kapsamındaki personelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar, unvan değişikliği sınavına tabi tutulmaksızın kendi alanında öğrenimle kazanılan görevlere; görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın da **(Değişik ibare:RG-10/12/2014-29201)** Talim ve Terbiye Kurulu uzmanı, eğitim uzmanı, **(Mülga ibare:RG-13/1/2018-30300)** (...) şef ve aynı düzeydeki diğer görevler ile alt görevlere, söz konusu görevler için aranan öğrenim şartını taşımaları ve hizmetin yerine getirilmesi için gerekli sertifika ve diğer belgelere sahip olmaları kaydıyla genel hükümlere göre atanabilirler.

(4) **(Değişik fıkra:RG-13/1/2016-29592)** Avukat kadrosundan hukuk müşaviri kadrosuna genel hükümlere göre atama yapılabilir.

(5) **(Ek:RG-13/1/2018-30300)** Teknisyen yardımcısı, aşçı, bekçi, terzi ve kaloriferci kadrolarına, atama yapılacak kadronun gerektirdiği alanlarda belge sahibi olanlar atanabilir.

Bazı kadrolara atama

MADDE 23 –(Değişik:RG-5/11/2021-31650)

(1) İl millî eğitim müdür yardımcısı ve ilçe millî eğitim müdürü kadrolarına atanacaklarda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde öngörülen şartların yanında, eğitim kurumu müdürlüğü görevinde en az dört yıl, şube müdürü kadrosunda en az iki yıl ya da bu fıkra da sayılan görev ve kadrolarda toplam dört yıldan az olmamak üzere asaleten görev yapmış olmak şartları aranır. İlçe millî eğitim müdürü kadrosuna atanacaklarda ayrıca öğretmenlikte adaylığı kaldırılmış olmak şartı aranır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

Madde 68 – (Değişik: 12/2/1982 - 2595/5 md.)

.....

B) (Değişik: 4/5/1984–KHK-199/1 md.) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.

(Değişik ikinci paragraf: 13/2/2011-6111/101 md.) Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için ilgilinin;

- a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,
- b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300'den az olanlar için en az 10 yıl,
- c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl,

hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu süreler iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek astsubaylık ve yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır.

(Ek fıkra: 26/8/1993–KHK-501/1 md.; İptal Anayasa Mahkemesinin 6/10/1993 tarihli ve E. 1993/32, K. 1993/32 sayılı kararı ile)

Bu bent hükümlerine göre atananlar atandıkları kadronun aylık (Ek gösterge dahil) ve diğer haklarından yararlanırlar. Bu suretle üst dereceye atananların bu kadrolarda geçirdikleri her yıl kademe ilerlemesi ve her "3" yıl derece yükselmesi sayılmak suretiyle kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükselmesinde gözönüne alınır. Ancak atandıkları kadro aylıkları, başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz.

(Ek paragraf: 2/7/2018-KHK-703/172 md.) Cumhurbaşkanı onayıyla yapılan atamalarda Cumhurbaşkanlığı kararnamesinde öngörülen hizmet süresi şartları aranır. Üst kademe kamu yöneticisi sayılmayan daire başkanı ve bu kadrolara denk yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda bu bentte öngörülen hizmet süresi yükseköğrenim gördükten sonra beş yıl olarak uygulanır. Ancak bu beş yıllık sürenin hesabında Devlet memurlarının kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilen hizmet süreleri esas alınır.

Naklen atamalar

MADDE 24 – (1) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personelden bu Yönetmelikteki aynı unvana veya bu unvanın bulunduğu grupta ya da alt grupta yer alan diğer unvanlara, görevin gerektirdiği şartları taşımak kaydıyla genel hükümlere göre naklen atama yapılabilir.

Özelleştirilen kuruluşlardan atama

MADDE 25 – (1) 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun 22 nci maddesi uyarınca ilk defa yapılan atamalarda bu Yönetmeliğin görevde yükselme ve unvan değişikliğine dair hükümleri uygulanmaz.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Bölge Hizmetine Bağlı Yer Değiştirmelere İlişkin Hükümler

Bölge hizmetine bağlı yer değiştirmeye tabi kadrolar

MADDE 26 – (1) İl millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü ve il/ilçe millî eğitim şube müdürü kadrolarında asaleten görev yapmakta olanlar, bu Yönetmelik kapsamında yapılacak bölge hizmetine bağlı yer değiştirmeye tabi tutulurlar.

Hizmet bölgeleri

MADDE 27 – (1) Kalkınma Bakanlığının yayınlamış olduğu İllerin ve Bölgelerin Sosyo –Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması ile İlçelerin Sosyo –Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması verileri esas alınarak, kurumsal kapasite ve hizmet gerekleri bakımından oluşturulan hizmet bölgeleri ve bu bölgeler için öngörülen hizmet puanları Ek –3 Hizmet Bölgeleri Çizelgesinde gösterilmiştir.

Bölge hizmeti süreleri ve puanları

MADDE 28 – (1) Yöneticilerin bölge hizmeti süreleri ve puanları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Hizmet Bölgesi	Bölge Hizmeti Süresi (Yıl)	Bölge Hizmeti Puanı (Yıl)
5	2	14,4
4	2	12
3	4	10,8
2	4	9,6
1	6	6

(2) Bölge hizmeti süresinin hesabında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 22 nci maddesi uygulanır.

Bölge hizmetine bağlı yer değiştirmeler

MADDE 29 – (1) Bölge hizmetine bağlı yer değiştirmelerde halen bulunulan yöneticilik kadrosunda asaleten geçirilen süreler esas alınır. Hizmet süresine veya isteğe bağlı olarak diğer hizmet bölgelerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılan yöneticilerin bölge hizmeti süresi 28 inci maddenin birinci fıkrasına göre yeniden başlar. Bölge hizmetine bağlı yer değiştirmelerde hizmet bölgesindeki sürenin tamamlanması esastır. Bölge hizmeti süresini 31 Mayıs itibarıyla tamamlamış olanların yer değiştirme işlemleri, Haziran ayında sonuçlandırılır. Yer değiştirme işlemlerinin takvimi, başvuruya ilişkin işlemler ve diğer hususlar Bakanlıkça hazırlanacak kılavuz ile duyurulur.

(2) Bölge hizmetine bağlı yer değiştirmeye tabi yöneticilere 20 tercih hakkı verilir. Halen görev yaptıkları hizmet bölgesinde bu Yönetmelikte öngörülen çalışma süresini tamamlayanlar, daha önce görev yaptıkları hizmet bölgeleri bakımından bu Yönetmelikte öngörülen çalışma sürelerini tamamladıkları hizmet bölgeleri dışında olmak üzere, iki alt ve iki üst hizmet bölgesine yer değiştirmek üzere tercihte bulunabilirler. Halen bulundukları hizmet bölgesi itibarıyla iki alt ve iki üst hizmet bölgesini tercih edemeyecek durumda olanlar, daha önce bölge hizmetini tamamlamadıkları hizmet bölgelerini tercih ederler. Bulundukları hizmet bölgesinde çalışma süresini dolduranlardan hizmet bölgelerinin tümünde bu Yönetmelikte hizmet bölgeleri için belirlenen sürelerde görev yapmış olanlar, halen bulundukları hizmet (Değişik ibare:RG-13/1/2016-29592) bölgesindeki diğer iller

dahil hizmet bölgelerinin tamamı için tercihte bulunabilirler. **(Değişik cümle:RG-13/1/2016-29592)** Tercihlerine göre ataması yapılamayan veya tercihte bulunmayan yöneticilerden hizmet bölgelerinin tümünde görev süresini tamamlamış olanların atamaları hâlen bulundukları il hariç hizmet bölgelerinin tamamındaki illere, diğerlerinin atamaları ise görev yapmadıkları hizmet bölgelerine elektronik ortamda Bakanlıkça gerçekleştirilecek kura sonucuna göre resen yapılır.

(3) (Mülga:RG-13/1/2018-30300)

(4) Bölge hizmetine bağlı yer değiştirmeler, yöneticilerin tercihleri ve yer değiştirmeye esas puan üstünlüğüne göre gerçekleştirilir. Yer değiştirmeye esas puanın hesabında bir aydan az hizmet süreleri dikkate alınmaz. Yer değiştirmeye esas puanın hesabında 31 Mayıs tarihi esas alınır ve puanların eşitliği hâlinde sırasıyla yöneticilikteki hizmet süresi ile Bakanlık bünyesinde geçen memuriyetteki toplam hizmet süresi dikkate alınır.

(5) Dördüncü veya beşinci hizmet bölgelerindeki bölge hizmeti süresini tamamlayan ve halen bu hizmet bölgelerinde görev yapmakta olan yöneticiler, istemeleri hâlinde bir defaya mahsus olmak üzere bu bölgeler için öngörülen hizmet süresi kadar daha yerlerinde kalabilirler.

ALTINCI BÖLÜM

(Değişik bölüm başlığı:RG-10/12/2014-29201)

Hizmet Gereği, Mazerete ve İsteğe Bağlı Yer Değiştirmelere İlişkin Hükümler

Hizmet gereği ve mazerete bağlı yer değiştirmeler

MADDE 30 – (Başlığı ile birlikte değişik:RG-10/12/2014-29201)

(1) Yöneticilerin; sağlık, aile birliği, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değişikliği talepleri ile hizmetin gereği olarak yapılabilecek yer değiştirmeler hakkında; Devlet Memurları Kanunu ile Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yöneticilerin isteğe bağlı yer değiştirmeleri

MADDE 31 – (1) Halen bulundukları bölgede o bölge için öngörülen bölge hizmeti süresinin en az yarısını 30 Haziran tarihi itibarıyla tamamlayanlar, aynı veya alt hizmet bölgelerindeki münhal kadrolara yer değiştirmek suretiyle atanmak üzere başvuruda bulunabilirler.

(2) Bu maddeye göre isteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunanlar, Bakanlıkça belirlenen ve durumlarına uygun kadrolar arasından en fazla on tercihte bulunurlar.

(3) İsteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunan yöneticilerin atamaları, Temmuz ayında tercihleri dikkate alınarak, yer değiştirmeye esas puan üstünlüğüne göre yapılır. Yer değiştirmeye esas puanın hesabında 30 Haziran tarihi esas alınır ve puanların eşitliği hâlinde sırasıyla yöneticilikteki hizmet süresi ile Bakanlıkta geçen toplam hizmet süresi dikkate alınır.

(4) Bu madde kapsamında yapılan atamalar, Bakanlığın internet sitesinde duyurulur.

YEDİNCİ BÖLÜM

Zorunlu Yer Değiştirmeye Tabi Olmayan Personelin Yer Değişikliği

İl içi isteğe bağlı yer değiştirmeler

MADDE 32 – (1) Bölge hizmetine bağlı yer değiştirme yükümlülüğü bulunanlar hariç, bu Yönetmelik kapsamında bulunan personelden bulundukları kurumda **(Değişik ibare:RG-13/1/2018-30300)** 30 Eylül tarihi itibarıyla kesintisiz en az üç yıl görev yapanlar, yer değiştirmek üzere başvuruda bulunabilirler.

(2) Başvurular Mayıs ayında alınır ve ilgili il milli eğitim müdürlüğünce belirlenen ve durumlarına uygun kadrolar arasından en fazla on kuruma atanmak üzere tercihte bulunulabilir. Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici görevli olanlar ile aylıksız izinli olanlar, il içi isteğe bağlı yer değiştirme başvurusunda bulunabilirler. Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici görevli olanlar ile aylıksız izinli olanlar yer değiştirme başvurusunda bulunabilirler.

(3) İl içi isteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunan personelin atamaları, Haziran ayında tercihleri de dikkate alınarak hizmet süresi üstünlüğüne göre valiliklerce yapılır.

Hizmet süresinin eşit olması hâlinde halen bulunduğu kadrodaki hizmet süresi fazla olana öncelik verilir, eşitliğin bozulmaması durumunda kura yoluna başvurulur.

(4) Bu madde kapsamında yapılan atamalar ilgili il milli eğitim müdürlüğünce duyurulur.

İller arası isteğe bağlı yer değiştirmeler

MADDE 33 – (1) Bölge hizmetine bağlı yer değiştirme yükümlülüğü bulunanlar hariç, bu Yönetmelik kapsamında bulunan personelden bulundukları ilde Bakanlık teşkilatı kadrolarında (**Değişik ibare:RG-13/1/2018-30300**) 30 Eylül tarihi itibarıyla (**Değişik ibare:RG-13/1/2018-30300**) kesintisiz en az üç yıl (**Değişik ibare:RG-10/12/2014-29201**) görev yapanlar, iller arasında, yer değiştirmek üzere başvuruda bulunabilirler.

(2) Başvurular Haziran ayında alınır. Başvuruda bulunan personel Bakanlıkça belirlenen ve durumlarına uygun kurumlar arasından en fazla yirmi kuruma atanmak üzere tercihte bulunulabilir. Bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici görevli olanlar ile aylıksız izinli olanlar, iller arası isteğe bağlı yer değiştirme başvurusunda bulunabilirler.

(3) İller arası isteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunan personelin atamaları, Temmuz ayında tercihleri de dikkate alınarak hizmet süresi üstünlüğüne göre Bakanlıkça yapılır. Hizmet süresinin eşit olması hâlinde halen bulunduğu kadrodaki hizmet süresi fazla olana öncelik verilir, eşitliğin bozulmaması durumunda kura yoluna başvurulur.

(4) Bu madde kapsamında yapılan atamalar Bakanlıkça duyurulur.

(5) İller arası isteğe bağlı yer değiştirme kapsamında bulunan personelin mazerete bağlı yer değiştirme talepleri 30 uncu madde kapsamında değerlendirilir.

Soruşturmaya bağlı yer değiştirmeler

MADDE 34 – (Mülga:RG-10/12/2014-29201)

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 35 – (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ve 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelikler

MADDE 36 – (1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla, 4/3/2006 tarihli ve 26098 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile 4/7/2013 tarihli ve 28697 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yöneticilerinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmaları Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

Öğrenim durumu

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki yıllık veya üç yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer şartlara sahip oldukları takdirde 6 ncı maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu olanlara tanınmış haklardan yararlanırlar.

Daha önceki hizmet süreleri

GEÇİCİ MADDE 2 – (Mülga:RG-19/6/2021-31516)

Önceki hizmet süreleri

GEÇİCİ MADDE 3 – (Ek:RG-19/6/2021-31516)

(1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce görevli oldukları hizmet bölgelerinde bölge hizmeti süresini tamamlamış olan yöneticilerin yer değişiklikleri, bu maddeyi ihdas eden Yönetmelik ile değiştirilen bu Yönetmelik hükümlerine göre yapılır.

(2) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bulunduğu hizmet bölgesi değişen yöneticilerin yer değiştirmelerine esas hizmet sürelerinin hesaplanmasında ve yer değiştirme işlemlerinde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce bulundukları hizmet bölgesi için öngörülen hizmet süreleri dikkate alınır.

(3) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce görevli oldukları hizmet bölgesindeki görev süreleri öngörülen bölge hizmeti süresinden fazla olanların fazla hizmet süreleri, daha önce bulundukları hizmet bölgesinde geçmiş sayılır.

(4) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce görev yaptıkları hizmet bölgelerinde halen asaleten bulunulan yöneticilik kadrosuyla aynı kadroda asaleten geçen hizmet süreleri, daha önce bulundukları bölgelerin hizmet sürelerinin hesaplanmasında dikkate alınır.

(5) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla dördüncü veya beşinci hizmet bölgesinde, bu bölgeler için öngörülen hizmet süresinin iki katı ve daha fazla görev yapmış olanlar hakkında 29 uncu maddenin beşinci fıkrası hükmü uygulanmaz.

Yürürlük

MADDE 37 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 38 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Milli Eğitim Bakanı yürütür.

SÖZLÜ SINAV DEĞERLENDİRME FORMU

BÖLÜM A- KİŞİSEL BİLGİLER

ADI VE SOYADI	
T.C. KİMLİK NUMARASI	
DOĞUM YERİ VE YILI	
GÖREV YERİ	
ÖĞRENİM DURUMU	
BAŞVURU TARİHİNİN SON GÜNÜ İTİBARIYLA HİZMET SÜRESİ	YIL: AY: GÜN:
KADRO UNVANI	
AYLIK DERECE VE KADEMESİ	
BULUNDUĞU KADRO GÖREVİNE BAŞLAMA TARİHİ	/...../.....
ATANMAK İSTEDİĞİ KADRO UNVANI	

BÖLÜM B- DEĞERLENDİRME (SÖZLÜ SINAV)

SÖZLÜ SINAV KONULARI	PUAN DEĞERİ	DEĞERLENDİRME PUANI					ARİTMETİK ORTALAMA
		BAŞKAN	1.ÜYE	2.ÜYE	3.ÜYE	4.ÜYE	
Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi	20						
Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü	15						
Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu	15						
Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı	15						
Genel kültürü ve genel yeteneği	20						
Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı	15						
TOPLAM PUAN	100						

BÖLÜM C- AÇIKLAMA

--

BÖLÜM Ç- SÖZLÜ SINAV VE DEĞERLENDİRME KOMİSYONU

...../...../.....				
KOMİSYON BAŞKANI	1.ÜYE	2.ÜYE	3.ÜYE	4.ÜYE
.....				
.....				
.....				

AÇIKLAMALAR:

PERFORMANS VE YETERLİK DEĞERLENDİRME FORMU

Adı Soyadı		
T.C. Kimlik No		
Görev Unvanı		
Görev Yeri		
DEĞERLENDİRME	Değerlendirme Puanı	Adayın Puanı
1. Başvuru tarihi itibarıyla öğrenim durumu ;		
a) Ön lisans	2	
b) Üç yıllık yüksek okul	3	
c) Lisans	4	
ç) Yüksek lisans (Tezsiz Yüksek Lisans Programı hariç) **	6	
d) Yönetim alanında yüksek lisans (Tezsiz Yüksek Lisans Programı hariç) *	7	
e) Doktora**	10	
f) Yönetim alanında doktora*	12	
2. İlgili mevzuat hükümlerine göre verilmiş olan;		
a) Başarı belgesi veya teşekkür belgesi (En fazla 1 adet)	1	
b) Üstün başarı belgesi veya takdimname (En fazla 1 adet)	2	
c) Ödül veya aylıkla ödül (En fazla 1 adet)	3	
3. Alınan disiplin cezalarından;		
a) Her kınama, tevbih veya kusurlu sayılma için	-2	
b) Ders ücretlerinin kesilmesi	-3	
c) Her aylıktan kesme veya maaş kesilmesi için	-4	
ç) Her kademe ilerlemesinin durdurulması, kıdem veya derece indirilmesi için	-6	
4. Hizmet süresi;		
a) Aşağıda sayılanlar dışındaki görevlerde kamu kurumlarında asaleten geçen hizmet sürelerinin her bir yılı için	0,30	
b) Öğretmenlik ve il eğitim denetmenliğinde geçen hizmet sürelerinin her bir yılı için	0,36	
c) Eğitim kurumu müdür yardımcısı ve müdür yardımcılığında ikinci görev kapsamında geçen hizmet sürelerinin her bir yılı için	0,48	
ç) Eğitim kurumu müdürlüğünde ikinci görev kapsamında geçen hizmet sürelerinin her bir yılı için	0,60	
d) İl/İlçe şube müdürlüğünde asaleten geçen hizmet sürelerinin her bir yılı için	0,84	
e) İlçe milli eğitim müdürlüğü, il milli eğitim müdür yardımcılığı ve daha üst görevlerde asaleten geçen hizmet sürelerinin her bir yılı için	0,96	
TOPLAM PUAN		

Açıklamalar:

1- (*) Üniversitelerin eğitim bilimleri enstitülerinde ve sosyal bilimler enstitülerinin Yönetim Organizasyon, Kamu Yönetimi, Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi anabilim dalları ve bunların alt programlarında yapılan yüksek lisans veya doktora öğrenimini tamamlayanlar ile Yükseköğretim Kurulunca bu programlarla eşdeğer kabul edilen diğer programları tamamlayanlar yönetim alanında yüksek lisans veya doktora yapmış kabul edilir.

2- (**) Yukarıda yer alan anabilim dalları ile bunların alt programı olan bilim dalları dışındaki programları tamamlayanlar dikkate alınır.

3- Adaylara en son gördükleri eğitim için öngörülen puan verilir.

4- Yönetim ve diğer alanlarda yüksek lisans veya doktora yapanların yüksek puan verilen eğitimi değerlendirilir.

5- Bu form içeriği değiştirilmeden elektronik ortama uyarlanabilir.

HİZMET BÖLGELERİ ÇİZELGESİ

BİRİNCİ HİZMET BÖLGESİ	
İL	İLÇE
ADANA	İl M.E.M., Çukurova, Sarıçam, Seyhan, Yüreğir
ANKARA	İl M.E.M., Altındağ, Çankaya, Etimesgut, Keçiören, Mamak, Pursaklar, Sincan, Yenimahalle, Gölbaşı
ANTALYA	İl M.E.M., Alanya, Kemer, Konyaaltı, Manavgat, Muratpaşa
AYDIN	İl M.E.M., Efeler, Kuşadası, Nazilli, Söke
BALIKESİR	İl M.E.M., Ayvalık, Bandırma, Burhaniye, Edremit, Gönen, Altieylül, Karesi
BURSA	İl M.E.M., Gemlik, İnegöl, Nilüfer, Osmangazi, Yıldırım
DENİZLİ	İl M.E.M., Merkezefendi, Pamukkale
DIYARBAKIR	İl M.E.M., Kayapınar, Yenişehir
EDİRNE	İl M.E.M.
ESKİŞEHİR	İl M.E.M., Odunpazarı, Tepebaşı
GAZİANTEP	İl M.E.M., Şahinbey, Şehitkamil
HATAY	İl M.E.M., İskenderun, Antakya, Defne, Dört Yol
ISPARTA	İl M.E.M.
İSTANBUL	İl M.E.M., Ataşehir, Bahçelievler, Bakırköy, Başakşehir, Bayrampaşa, Beşiktaş, Beylikdüzü, Beyoğlu, Fatih, Güngören, Kadıköy, Kağıthane, Kartal, Maltepe, Şişli, Ümraniye, Üsküdar, Zeytinburnu
İZMİR	İl M.E.M., Aliğa, Balçova, Bayraklı, Bornova, Buca, Çiğli, Gaziemir, Güzelbahçe, Karabağlar, Karşıyaka, Konak, Narlıdere, Urla
KAHRAMANMARAŞ	İl M.E.M., Dulkadiroğlu, Onikişubat
KAYSERİ	İl M.E.M., Kocasinan, Melikgazi
KOCAELİ	İl M.E.M., Gebze, İzmit
KONYA	İl M.E.M., Karatay, Meram, Selçuklu
MANİSA	İl M.E.M., Akhisar, Salihli, Turgutlu, Şehzadeler, Yunussemre
MERSİN	İl M.E.M., Tarsus, Erdemli, Anamur, Akdeniz, Mezitli, Toroslar, Yenişehir
MUĞLA	İl M.E.M., Bodrum, Fethiye, Marmaris, Menteşe, Seydikemer
ORDU	İl M.E.M., Altınordu
RİZE	İl M.E.M.
SAKARYA	İl M.E.M., Adapazarı, Erenler, Serdivan
SAMSUN	İl M.E.M., Atakum, İlkadım
TEKİRDAĞ	İl M.E.M., Süleymanpaşa
TRABZON	İl M.E.M.
YALOVA	İl M.E.M., Çiftlikköy

İKİNCİ HİZMET BÖLGESİ	
İL	İLÇE
ADANA	Kozan, Ceyhan
ADİYAMAN	İl M.E.M.
AFYONKARAHİSAR	İl M.E.M., Sandıklı
AMASYA	İl M.E.M., Suluova, Merzifon
ANKARA	Çubuk, Elmadağ, Kahramankazan, Akyurt, Polatlı, Kızılcahamam
ANTALYA	Kepez, Finike, Kumluca, Serik, Döşemealtı, Aksu
AYDIN	Çine, Didim, Germencik, İncirliova
BALIKESİR	Erdek, Susurluk, Bigadiç
BİLECİK	İl M.E.M., Bozüyük
BOLU	İl M.E.M., Gerede
BURDUR	İl M.E.M., Bucak, Gölhisar
BURSA	Yenişehir, Gürsu, Kestel, Orhangazi, Mudanya
ÇANAKKALE	İl M.E.M., Bayramiç, Biga, Çan, Gelibolu
ÇORUM	İl M.E.M., Sungurlu, Osmancık
DENİZLİ	Babadağ, Sarayköy, Acıpayam, Honaz
DIYARBAKIR	Sur, Ergani, Bağlar
EDİRNE	Keşan, Uzunköprü
ELAZIĞ	İl M.E.M.
ERZURUM	İl M.E.M., Palandöken, Yakutiye

ESKİŞEHİR	Alpu, İnönü
GAZİANTEP	Nizip, Oğuzeli
GİRESUN	İl M.E.M., Tirebolu, Görele, Bulancak
HATAY	Samandağ, Arsuz
ISPARTA	Yalvaç, Eğirdir
İSTANBUL	Beykoz, Büyükçekmece, Eyüpsultan, Gaziosmanpaşa, Küçükçekmece, Sarıyer, Avcılar, Bağcılar, Tuzla, Esenler, Çekmeköy, Sancaktepe
İZMİR	Bayındır, Bergama, Çeşme, Foça, Kemalpaşa, Menderes, Menemen, Seferihisar, Dikili, Ödemiş, Selçuk, Tire, Torbalı
KAHRAMANMARAŞ	Elbistan
KASTAMONU	İl M.E.M.
KAYSERİ	Develi, İncesu, Hacılar, Bünyan, Talas
KIRKLARELİ	İl M.E.M., Lüleburgaz
KOCAELİ	Gölcük, Derince, Körfez, Başiskele, Çayırova, Darıca
KONYA	Akşehir, Beyşehir, Çumra, Ereğli, Ilgın, Seydişehir
KÜTAHYA	İl M.E.M., Tavşanlı
MALATYA	İl M.E.M., Battalgazi, Yeşilyurt
MANİSA	Alaşehir, Soma, Saruhanlı
MARDİN	İl M.E.M., Artuklu
MERSİN	Bozyazı, Silifke
MUĞLA	Dalaman, Ula, Milas
NEVŞEHİR	İl M.E.M., Ürgüp, Avanos
NİĞDE	İl M.E.M.
ORDU	Ünye, Fatsa
RİZE	Ardeşen, Çayeli
SAKARYA	Geyve, Arifiye, Hendek, Sapanca
SAMSUN	Bafra, Canik, Çarşamba, Tekkeköy, 19 Mayıs
SİNOP	İl M.E.M.
SİVAS	İl M.E.M.
ŞANLIURFA	İl M.E.M., Eyyübiye, Haliliye, Karaköprü
TEKİRDAĞ	Çorlu
TRABZON	Yomra, Akçaabat, Ortahisar
UŞAK	İl M.E.M.
VAN	İl M.E.M., Tuşba, İpekyolu, Edremit
ZONGULDAK	İl M.E.M., Çaycuma, Ereğli
ŞIRNAK	İl M.E.M.
YALOVA	Çınarcık, Altınova
KARABÜK	İl M.E.M., Safranbolu
OSMANİYE	İl M.E.M., Kadirli
DÜZCE	İl M.E.M., Akçakoca

ÜÇÜNCÜ HİZMET BÖLGESİ	
İL	İLÇE
ADANA	İmamoğlu, Yumurtalık, Karaisalı, Karataş
ADİYAMAN	Kahta, Gölbaşı, Besni
AFYONKARAHİSAR	Çay, Emirdağ, Bolvadin, Dinar, İncehisar, Şuhut
AĞRI	İl M.E.M., Doğubeyazıt, Patnos
AMASYA	Taşova, Gümüşhacıköy
ANKARA	Beypazarı, Haymana, Kalecik, Şereflikoçhisar, Ayaş
ANTALYA	Gazipaşa, Korkuteli, Elmalı, Demre, Kaş
ARTVİN	İl M.E.M., Arhavi, Hopa
AYDIN	Koçarlı, Sultanhisar, Köşk, Kuyucak
BALIKESİR	Sındırgı, Havran, Savaştepe, Dursunbey, İvrindi, Kepsut, Manyas, Gömeç
BİLECİK	Osmaneli, Söğüt
BİNGÖL	İl M.E.M.
BİTLİS	İl M.E.M., Tatvan
BOLU	Yeniçağa, Mengen, Mudurnu
BURDUR	Tefenni, Karamanlı, Çavdır
BURSA	İznik, Karacabey, Mustafakemalpaşa
ÇANAKKALE	Ezine, Eceabat, Ayvacık, Lapseki
ÇANKIRI	İl M.E.M., Çerkeş, Ilgaz, Şabanözü
ÇORUM	Mecitözü, Kargı, İskilip, Alaca

DENİZLİ	Buldan, Tavas, Serinhisar, Çivril
DIYARBAKIR	Silvan, Bismil, Çınar
EDİRNE	Havsa, İpsala
ELAZIĞ	Palu, Sivrice, Kovancılar
ERZİNCAN	İl M.E.M.
ERZURUM	Aşkale, Oltu, Pasinler, Tortum, Aziziye
ESKİŞEHİR	Sivrihisar, Çifteler, Seyitgazi, Mahmudiye
GAZİANTEP	Nurdağı, İslahiye
GİRESUN	Espiye, Eynesil, Keşap, Şebinkarahisar, Piraziz
GÜMÜŞHANE	İl M.E.M., Kelkit
HAKKARİ	İl M.E.M.
HATAY	Belen, Erzin, Kırıkhan, Payas
ISPARTA	Gönen, Atabey, Keçiborlu, Senirkent, Şarkıkaraağaç
İSTANBUL	Pendik, Silivri, Sultanbeyli, Arnavutköy, Esenyurt, Sultangazi
İZMİR	Beydağ, Karaburun, Kınık, Kiraz
KARS	İl M.E.M.
KASTAMONU	Tosya, Araç, Devrekani, İhsangazi, Seydiler, Daday, Taşköprü
KAYSERİ	Yeşilhisar, Yahyalı, Sarıoğlu
KIRKLARELİ	Babaeski
KIRŞEHİR	İl M.E.M., Kaman
KAHRAMANMARAŞ	Pazarcık, Afşin, Göksun, Türkoğlu
KOCAELİ	Kartepe, Karamürsel
KONYA	Cihanbeyli, Karapınar, Kulu, Sarayönü, Kadınhanı
KÜTAHYA	Emet, Gediz, Simav
MALATYA	Doğanşehir, Kale, Akçadağ, Yazıhan
MANİSA	Kula, Demirci, Sarıgöl, Kırkağaç, Gördes
MARDİN	Midyat, Kızıltepe, Nusaybin
MERSİN	Mut, Aydincik
MUĞLA	Köyceğiz, Datça, Ortaca, Yatağan
MUŞ	İl M.E.M.
NEVŞEHİR	Derinkuyu, Gülşehir, Acıgöl
NİĞDE	Bor
ORDU	Gülyalı, Perşembe, Ulubey
RİZE	Pazar, Fındıklı, İyidere, Derepazarı
SAKARYA	Karasu, Kocaali, Pamukova, Kaynarca, Ferizli, Söğütlü, Akyazı, Karapürçek
SAMSUN	Alaçam, Havza, Terme, Kavak
ŞİRT	İl M.E.M.
SİNOP	Ayancık, Boyabat, Gerze
SİVAS	Yıldızeli, Suşehri, Gemerek, Hafik, Şarkışla, Zara, Ulaş
ŞANLIURFA	Birecik
TEKİRDAĞ	Kapaklı, Malkara, Ergene, Çerkezköy, Marmaraereğlisi, Muratlı
TOKAT	İl M.E.M., Turhal, Erbaa
TRABZON	Of, Araklı, Arsin, Vakfıkebir, Çarşıbaşı, Beşikdüzü, Sürmene
TUNCELİ	İl M.E.M.
UŞAK	Banaz
VAN	Erciş, Gevaş
YOZGAT	İl M.E.M., Yerköy, Sorgun
ZONGULDAK	Alaplı, Devrek, Kozlu
AKSARAY	İl M.E.M.
BAYBURT	İl M.E.M.
KARAMAN	İl M.E.M.
KIRIKKALE	İl M.E.M., Yahşihan
BATMAN	İl M.E.M.
ŞIRNAK	Cizre
BARTIN	İl M.E.M., Amasra
ARDAHAN	İl M.E.M.
İĞDIR	İl M.E.M.
YALOVA	Termal
KARABÜK	Yenice
KİLİS	İl M.E.M.
OSMANİYE	Düziçi, Bahçe
DÜZCE	Gölyaka, Kaynaşlı

DÖRDÜNCÜ HİZMET BÖLGESİ	
İL	İLÇE
ADANA	Aladağ, Tufanbeyli, Saimbeyli, Feke, Pozantı
ADIYAMAN	Samsat, Çelikhan
AFYONKARAHİSAR	Dazkırı, Sinanpaşa, Kızılören, Başmakçı, Bayat, İhsaniye, Evciler, Çobanlar, Hocalar, Sultandağı
AĞRI	Eleşkirt, Taşlıçay, Hamur
AMASYA	Göynücek
ANKARA	Güdül, Bala, Nallıhan, Çamlıdere
ANTALYA	Akseki, Gündoğmuş, İbradı
ARTVİN	Borçka, Kemalpaşa
AYDIN	Buharkent, Bozdoğan, Karacasu, Karpuzlu, Yenipazar
BALIKESİR	Balya
BİLECİK	Pazaryeri, Gölpazarı
BİNGÖL	Karlıova, Solhan, Genç
BİTLİS	Adilcevaz, Ahlat, Güroymak
BOLU	Göynük, Kıbrısık, Seben, Dörtdivan
BURDUR	Yeşilova, Çeltikçi, Ağlasun
BURSA	Keles, Büyükorhan, Harmancık, Orhaneli
ÇANAKKALE	Bozcaada, Yenice, Gökçeada
ÇANKIRI	Kızılırmak, Atkaracalar, Korgun, Eldivan, Kurşunlu, Orta, Yapraklı
ÇORUM	Oğuzlar, Boğazkale, Ortaköy, Bayat, Dodurga, Laçın
DENİZLİ	Güney, Çal, Çardak, Kale, Baklan, Çameli, Beyağaç, Bozkurt, Bekilli
DİYARBAKIR	Hani, Çermik, Eğil
EDİRNE	Lalapaşa, Süloğlu
ELAZIĞ	Baskil, Keban, Karakoçan
ERZİNCAN	Refahiye, Kemah, Tercan, Üzümlü
ERZURUM	Horasan, Narman, Uzundere, Köprüköy
ESKİŞEHİR	Sarıcakaya, Günyüzü, Han, Mihalgazi, Beylikova, Mihalicçık
GAZİANTEP	Yavuzeli, Karkamış, Araban
GİRESUN	Dereli, Çanakçı, Yağlıdere, Güce, Alucra, Doğankent
GÜMÜŞHANE	Şiran, Torul
HAKKARİ	Yüksekova
HATAY	Hassa
ISPARTA	Gelendost, Aksu, Uluborlu
İSTANBUL	Adalar, Çatalca, Şile
KARS	Kağızman, Sarıkamış, Selim
KASTAMONU	Çatalzeytin, Küre, Azdavay, Ağlı, Abana, Bozkurt, İnebolu, Cide, Hanönü
KAYSERİ	Felahiye, Tomarza, Pınarbaşı
KIRKLARELİ	Demirköy, Kofçaz, Pehlivan köy, Pınarhisar, Vize
KIRŞEHİR	Boztepe, Akpınar, Çiçekdağı, Mucur
KOCAELİ	Kandıra, Dilovası
KONYA	Doğanhisar, Derbent, Tuzlukçu, Yalıhüyük, Halkapınar, Akören, Altınekin, Hüyük, Yunak, Derebucak, Ahırlı, Güneysınır, Bozkır
KÜTAHYA	Altıntaş, Çavdarhisar, Aslanapa, Hisarcık, Domaniç
KAHRAMANMARAŞ	Andırın
MALATYA	Arguvan, Darende, Hekimhan
MANİSA	Gölmarmara, Ahmetli
MARDİN	Ömerli, Yeşilli
MERSİN	Çamlıyayla, Gülnar
MUĞLA	Kavaklıdere
MUŞ	Korkut, Bulanık, Hasköy
NEVŞEHİR	Hacıbektaş, Kozaklı
NİĞDE	Altunhisar, Çiftlik
ORDU	İkizce, Çaybaşı, Gök köy, Kabadüz, Çatalpınar, Kabataş, Çamaş, Aybastı, Gürgentepe, Kumru, Korgan
RİZE	Güneysu, Kalkandere

SAKARYA	Taraklı
SAMSUN	Salıpazarı, Yakakent, Vezirköprü
SİİRT	Kurtalan, Tillo
SİNOP	Dikmen, Saraydüzü, Durağan, Türkeli, Erfelek
SİVAS	Altınyayla, Gürün, Kangal
TEKİRDAĞ	Hayrabolu, Saray, Şarköy
ŞANLIURFA	Bozova, Viranşehir, Hilvan, Halfeti, Siverek
TOKAT	Pazar, Reşadiye, Almus, Niksar, Zile
TRABZON	Düzköy, Maçka
TUNCELİ	Pertek, Çemişgezek
UŞAK	Sivaslı, Ulubey, Eşme
VAN	Özalp, Muradiye, Gürpınar
YOZGAT	Akdağmadeni, Şefaati, Boğazlıyan, Sarıkaya
ZONGULDAK	Gökçebey, Kilimli
AKSARAY	Gülağaç, Ortaköy, Güzelyurt, Sultanhanı
BAYBURT	Aydıntepe
KARAMAN	Ayrancı, Kazımkarabekir, Ermenek
KIRIKKALE	Keskin, Balıseyh, Bahşili
BATMAN	Kozluk, Beşiri, Gercüş, Hasankeyf
ŞIRNAK	İdil, Silopi
BARTIN	Ulus
ARDAHAN	Göle
IĞDIR	Aralık, Karakoyunlu
YALOVA	Armutlu
KARABÜK	Eskipazar, Eflani
KİLİS	Elbeyli
OSMANİYE	Sumbas, Hasanbeyli, Toprakkale
DÜZCE	Cumayeri, Gümüşova, Çilimli

BEŞİNCİ HİZMET BÖLGESİ	
İL	İLÇE
ADIYAMAN	Sincik, Gerger, Tut
AĞRI	Diyadin, Tutak
AMASYA	Hamamözü
ANKARA	Evren
ARTVİN	Ardanuç, Şavşat, Yusufeli, Murgul
BALIKESİR	Marmara
BİLECİK	Yenipazar, İnhisar
BİNGÖL	Adaklı, Kiğı, Yayladere, Yedisu
BİTLİS	Hizan, Mutki
BURDUR	Kemer, Altınyayla
ÇANKIRI	Bayramören
ÇORUM	Uğurludağ
DİYARBAKIR	Çüngüş, Dicle, Hazro, Kocaköy, Kulp, Lice
EDİRNE	Enez, Meriç
ELAZIĞ	Ağın, Maden, Arıcak, Alacakaya
ERZİNCAN	Çayırlı, İliç, Kemaliye, Otlukbeli
ERZURUM	Çat, Hınıs, İspir, Karaçoban, Karayazı, Olur, Şenkaya, Tekman, Pazaryolu
GİRESUN	Çamoluk
GÜMÜŞHANE	Köse, Kürtün
HAKKARİ	Çukurca, Şemdinli, Derecik
HATAY	Altınözü, Reyhanlı, Yayladağı, Kumlu
ISPARTA	Sütçüler, Yenişarbademli
KARS	Akyaka, Arpaçay, Digor, Susuz

KASTAMONU	Doğanyurt, Pınarbaşı, Şenpazar
KAYSERİ	Sarız, Akkışla, Özvatan
KIRŞEHİR	Akçakent
KONYA	Hadim, Taşkent, Çeltik, Emirgazi
KÜTAHYA	Dumlupınar, Şaphane, Pazarlar
MALATYA	Doğanyol, Kuluncak, Pütürge, Arapgir
MANİSA	Selendi, Köprübaşı
KAHRAMANMARAŞ	Çağlayancerit, Ekinözü, Nurhak
MARDİN	Derik, Savur, Mazıdağı, Dargeçit
MUŞ	Varto, Malazgirt
NIĞDE	Ulukışla, Çamardı
ORDU	Akkuş, Mesudiye
RİZE	Hemşin, İkizdere, Çamlıhemşin
SAMSUN	Asarcık, Ladik, Ayvacık
SİİRT	Baykan, Eruh, Pervari, Şirvan
SİVAS	Divriği, İmranlı, Koyulhisar, Akıncılar, Gölova, Doğanşar
TOKAT	Yeşilyurt, Başçiftlik, Sulusaray, Artova
TRABZON	Çaykara, Şalpazarı, Tonya, Dernekpazarı, Hayrat, Köprübaşı
TUNCELİ	Hozat, Mazgirt, Nazımiye, Pülümür, Ovacık
ŞANLIURFA	Suruç, Akçakale, Ceylanpınar, Harran
UŞAK	Karahallı
VAN	Bahçesaray, Başkale, Çaldıran, Çatak, Saray
YOZGAT	Çayıralan, Çandır, Yenifakılı, Aydıncık, Saraykent, Kadişehri, Çekerek
AKSARAY	Sarıyahşi, Ağaçoören, Eski
BAYBURT	Demirözü
KARAMAN	Başyayla, Sarıveliler
KIRIKKALE	Delice, Sulakyurt, Çelebi, Karakeçili
BATMAN	Sason
ŞIRNAK	Beytüşşebap, Güçlükönak, Uludere
BARTIN	Kurucaşile
ARDAHAN	Çıldır, Damal, Hanak, Posof
İĞDIR	Tuzluca
KARABÜK	Ovacık
KİLİS	Musabeyli, Polateli
DÜZCE	Yığılca

Açıklama: Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten sonra kurulan il/ilçeler, ayrıldıkları il/ilçelerden bu çizelgede belirlenen en alt hizmet bölgesinde yer alan il/ilçenin dâhil olduğu hizmet bölgesinde değerlendirilir.